

DIRECTIEBEOORDELING

Jaar 2024

CO₂-prestatieladder Ambitieniveau 5



Opgesteld 15 september 2025, door de Directie

Inhoud

1	Voorwoord	3
2	Algemene doelstellingen voor de eerstkomende meetperiode.....	3
3	Veranderingen (die van invloed zijn op het CO ₂ -systeem)	3
4	Vervolgmaatregelen(n.a.v. vorige directiebeoordelingen).....	4
5	Resultaten van de interne controle	4
6	Resultaten van de in- en externe audits	4
6.1	Interne audits	4
6.2	Externe audits	5
7	Communicatie	6
8	Participatie	7
9	Inzicht en reductie	7
9.1	Doelstellingen CO ₂ prestatieladder	7
9.2	Resultaat	7
10	Organisatiejaarplan eerstkomende meetperiode	8
11	Nawoord en conclusie	8

1 Voorwoord

Ondergetekende – directeur van Van Verseveld Infra B.V., beoordeelt middels deze directiebeoordeling het binnen onze organisatie ingevoerde CO₂-management systeem. Er is bij deze beoordeling rekening gehouden met bronnen binnen (én deels buiten) ons systeem. Concluderend bevestigen wij de werking van het systeem als voldoende. Het Energie Management Plan is leidend in de uitwerking van deze beoordeling.

Veenendaal, 15-09-2025

2 Algemene doelstellingen voor de eerstkomende meetperiode

cursief gemarkeerde doelen zijn behaald maar kunnen op de lijst terugkomen

- Behalen ambitieniveau 5 met alle onderzoeken en registraties
- Inkoop groene stroom, aantonen Nederlandse windenergie
- Investeren in bewustwording zero emissie via Toolboxen en andere overleg systemen
- Investeren in duurzamere inkoop
- Tegengaan stationair draaien
- Bewustwording in het gebruik van energie
- Het nieuwe rijden
- Uitbreiding elektrische aangedreven materieel
- Aankoop van elektrische bedrijfswagens
- Registratie en evaluatie van de verschillende energiestromen
- Communicatie met opdrachtgevers (gunningsprojecten) structureren

Overzicht 1: Doelstellingen en Conclusie

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Status
2025	CO ₂ en circulariteit als vast agendapunt met OG's toevoegen		
Trend / conclusie	Rapportage naar opdrachtgevers verbeteren en bewustzijn creëren bij OG's		
Methode, door wie	Tijdens bouwvergaderingen, Directie/Leidinggevenden		
2024	Communicatie met OG moet gestructureerder plaats vinden. De organisatie moet zelf het initiatief nemen en niet afwachten wanneer de resultaten e.d. besproken worden. Zorg voor een verslaglegging van de uitgevoerde eisen minimaal jaarlijks en mail dit verslag naar de OG	Behaald	Dit wordt nu opgepakt in bouwvergadering en.
2023	Behalen ambitieniveau 5	Behaald	
2022	In gebruik nemen milieuvriendelijke pand, verder met omschakeling naar elektrisch gereedschap Oudere machines vervangen door nieuwere / schonere machines	Behaald	
2021	Opstellen energiebeoordeling en de Inventarisatie emissies	Behaald	

3 Veranderingen (die van invloed zijn op het CO₂-systeem)

Cursief gemarkeerde doelen zijn behaald maar kunnen op de lijst terugkomen

- Harmoniseren van administratieve werkzaamheden
- Aannemen van werken met CO₂ gunningsvoordeel
- Opstellen overzicht materieel met draaiuren, efficiënter inzetten materieel
- Maatregelenlijst 2025 invullen
- Deelnemen aan participatie overlegstructuren
- Inkoop groene elektriciteit vestiging Veenendaal
- Inventarisatie "groene" bijlaadtankstations

Overzicht 2: Doelstelling en conclusie

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Opmerkingen
2025	Onderzoek groen laden onderweg		
Trend / conclusie	Reductie in scope 2 verhogen		
Methode, door wie	Inkoopbeleid en onderzoek naar groene elektra punten, Directie/Inkoop		
2024	Inkoop groene elektriciteit vestiging Veenendaal en inventarisatie bijladen "groene" elektra	Niet Behaald	Onderzoek afgerond, overnemen naar 2025
2023	Verdere optimalisatie van de gegevens, gegevens voor scope 3 verzamelen	Behaald	Kan nog beter
2022	Deelnemen aan een Sectorinitiatief	Behaald	Deels
2021	Opstellen energiebeoordeling	Behaald	Ja

4 Vervolmaatregelen(n.a.v. vorige directiebeoordelingen)

Cursief gemarkeerde doelen zijn behaald maar kunnen op de lijst terugkomen

- *Opstellen energiebeoordeling 2024*
- *Meest materiele emissies scope 3 vaststellen*
- *Onderzoek en opmaken ketenanalyse*
- *Behalen ambitieniveau 5*
- *Directiebeoordeling opmaken volgens norm*
- *Uitvoeren interne controle op CO₂*
- *Uitvoeren interne audit CO₂*
- *Verificatie uit laten voeren van de ketenanalyse*
- *EMP opstellen volgens ambitieniveau 5*
- Boekhoudsysteem aanpassen zodat inkoop en afvalgegevens eenvoudig te extraheren zijn

Overzicht 3: conclusie en doelstellingen

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Status
2025	Verder inrichten Infracore boekhoudsysteem. Systeem is nog niet 100% operationeel		
Trend / conclusie	Accurater gegevens en efficiency verbeteren		
Methode door wie	Inrichten boekhoudsysteem , Directie / KAM-functionaris		
2024	Boekhoudsysteem inrichten zodat gegevens voor de berekening gemakkelijker te extraheren zijn	Deels behaald	Overnemen naar volgend jaar
2023	Behalen ambitieniveau 5	Behaald	Ja
2022	Verhuizing naar energiezuinig pand (gas loos)	Behaald	Ja
2021	Opstellen energiebeoordeling en de Inventarisatie emissies	Behaald	Ja

5 Resultaten van de interne controle

Overzicht 4-a: Resultaten interne controle CO₂ prestatieladder

Jaar	Resultaten	Resultaat	Opmerkingen
25-08-2025	Interne controle uitgevoerd, niet alle gegevens overzichtelijk. Documenten waren niet toegevoegd op de eigen website en ook niet op de SKAO website.	Behaald	
30-09-2024	De interne controle is uitgevoerd door de KAM functionaris en de externe KAM ondersteuning W. van Tilborg. Afwijkingen: 1. De publicaties zowel op de eigen website als op de SKAO zijn niet aanwezig	Behaald	
01-09-2023	Interne controle is volledig uitgevoerd, niet alle bewijsstukken voorhanden	Behaald	-
24-11-2022	Participatie en Transparantie moet verbeterd worden	Behaald	

Overzicht 4-b: Conclusie en doelstellingen interne controle CO₂ prestatieladder

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Opmerkingen
2025	Opvragen overzichtslijsten en regelmatige controle en verwerking CO ₂ gegevens		
Trend / Conclusie	Op tijd verzamelen van de juiste informatie en extra verificatie op ingevoerde gegevens		
Methode, door wie	Uitvoering interne controles/ KAM functionaris i.s.s.m. KAM ondersteuning 2 maandelijks		
2024	Voer de interne controle halfjaarlijks uit	Deels behaald	Gewijzigd naar jaarlijks
2023	Interne controle eerder uitvoeren om fouten te onderscheppen	Niet Behaald	
2022	-		

6 Resultaten van de in- en externe audits

6.1 Interne audits

Overzicht 5-a: Resultaten interne audits

Audit datum	Resultaten	Opvolging	Resultaat	Opmerkingen
25-08-2025	Bewijsvoering is compleet, kleine afwijkingen in rekendata. Elektra laden onderweg was geen volledig jaar. Missende gegevens geconstateerd in invullijst. Documenten niet op de website getoond. Geen update op de SKAO website gezien.	Zorgvuldiger controleren of alle facturen toegevoegd worden aan de invullijst. Door de overstap naar Infracore kan hierdoor vertraging optreden. Uitbreiden gegevens scope 3.	OK	
30-09-2024	De interne audit is door een onafhankelijk extern persoon uitgevoerd (om de onafhankelijkheid te waarborgen) De afwijking is (zie interne controle) m.b.t. publicatie is correct Het registratiesysteem is verbeterd maar kan aangevuld worden met overzichten van de leveranciers ter controle van de geregistreerde hoeveelheden van de inkoop en afval nog steeds niet compleet, zo is er geen wat verbeterd maar	Het systeem van interne controle en interne audit door verschillende personen is effectief Tijdens de volgende interne audit in 2025 van het energie reductie managementplan 2024 controle de vereiste publicaties	OK Deels OK	
01-09-2023	Bewijsvoering niet compleet	Registratiesysteem ontwikkelen voor noodzakelijk documenten		
24-11-2022	Interne controle uitgebreid uitgevoerd, hierbij is geconstateerd dat de diesel-verbruiken niet genoeg zijn uitgesplitst.	Registratiesysteem bespreken en verbeteren	nvt	

Overzicht 5-b: Conclusie en doelstellingen interne audits

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Status
2025	Interne en externe publicaties tijdig publiceren		
Trend/ Conclusie	Tijdig inschakelen IT-persoon voor het publiceren van de informatie, herinneringen eigen planning		
Methode, door wie	Inschakelen IT-ondersteunende partij nadat documenten verzameld zijn, KAM-functionaris		
2024	Zorg dat de interne en de externe publicaties tijdig gepubliceerd worden. Zorg voor overzichten van de inkoop en afvalgegevens van de leveranciers	Deels behaald	Afval en inkoopgegevens verkregen via leveranciers
2023	Voer de interne audit over het gehele jaar zodat een accurater beeld gevormd kan worden		
2022	Geen doelstelling afgesproken 1 ^{ste} interne audit	-	-

6.2 Externe audits

Overzicht 5-c: Resultaten externe audits

Auditdatum	Resultaten: NC's, aandachtspunten	Resultaat	Status
22-01-2025	4 aandachtspunten		
05-02-2024	6 aandachtspunten		Opgelost
05-10-2023	1 aandachtspunt		Opgelost
30-11-2022	1 NC 8 aandachtspunt		Opgelost
18-03-2021	-	-	-

Overzicht 5-d: NC's /aandachtspunten

Nummer	Norm eis	Categorie	NC's/ aandachtspunten	Corrigerende maatregelen
2025:1	6.1.1.2	AP	Benoem de corrigerende maatregelen op de aandachtspunten	Kolom toegevoegd aan directiebeoordeling
2025:2	2.A.1	AP	Beschrijf de berekenwijze beter waardoor het makkelijker wordt om de juiste gegevens te zoeken	In het EMP is de berekeningswijze uitgebreid en toegevoegd per energiestroom waar de data vandaan gehaald is.
2025:3	2.A.2	AP	Zorg voor een betere controle op de verbruiksgegevens. Er zijn kleine verschillen gezien tijdens het verifiëren.	De administratie heeft maandelijks gecontroleerd en de facturen toegevoegd. Daarnaast wordt de data nog een gecontroleerd door de externe adviseur.
2025:4	3.C.1	AP	Communicatie met opdrachtgever Utrecht beter vastleggen.	CO2 gaat nu een vast punt op de bouwvergaderingen worden met OG's, ook als er niks te bespreken is.
2024:1	2.A.1	AP	Er is nu gerekend met grijze stroom op de hoofd locatie in Veenendaal. Er is twijfel of dit nu grijs of groen is. Voor volgend jaar nagaan welk type stroom wordt afgenomen	Er is gecontroleerd bij Eneco en het gaat om Groene stroom. Het product is HollandseWind & Zon.
2024:2	4.B.1	AP	Zorg ervoor dat de maatregelen in scope 3 gekwantificeerd worden	Maatregelen voor scope 3 zijn opgenomen in het Kansen en Reductieschema
2024:3	5.B.2	AP	Zorg ervoor dat er volgend jaar communicatie over scope 3 intern gedeeld is.	De keten wordt intern gedeeld. De uitstoot voor Scope 3 nu ook gedeeld in de toolboxes.
2024:4	2.C.3	AP	Zorg ervoor dat de belanghebbenden voor de projecten met gunningsvoordeel worden benoemd in het EMP. Neem verder de verhuurders van de kantoren/ panden op bij de externe belanghebbenden	Deze punten zijn opgenomen in het EMP.
2024:5	3.D.1	AP	Zorg ervoor dat er twee keer per jaar wordt deelgenomen aan een passend initiatief. En leg de bewijsvoering hiervoor vast	Initiatieven worden nu ingepland en afgesproken is dat er een verslag gemaakt wordt van de bijeenkomsten.
2024:6	3.D.2		Zorg ervoor dat de juiste bedragen voor de initiatieven worden opgenomen in het EMP.	Toegevoegd aan het EMP
2023:1	3.C.1	AP	Publiceer het PvA op de website	
2022: 1	2.A.2	NC	de emissie inventaris over de eerste helft van 2022 is niet compleet	
2022: 1	6.1.1.2	AP	de directiebeoordeling meer in lijn brengen met beschrijving van het handboek.	
2022: 2	2.A.1	AP	de berekenwijze van energiestromen zal vereenvoudigd moeten worden, huidige berekenwijze is foutgevoelig	
2022: 3	2.A.3	AP	het inzicht in verbruik van dieselverbruikers kan nog flink verbeterd worden.	
2022: 4	3.A.1	AP	de boundary beschrijving die is toegepast om de boundary vast te stellen, dient verwerkt te worden in eerstvolgende emissie inventaris	
2022: 5	2.C.3	AP	de eigenaar/verhuurder van het pand is niet geïdentificeerd als belanghebbende, er wordt met deze wel gewerkt aan verbetering van inzicht m.b.t. energie uitstoot	
2022: 6	3.C.1	AP	beter registreren welke informatie gedeeld wordt bij toolboxes	
2022: 7	3.C.2	AP	in het communicatieplan wordt geen aandacht besteed aan de communicatie over projecten met gunningsvoordeel	
2022: 8	3.D.1	AP	voortgang van 'halen' en 'brengen' van informatie beter aantoonbaar maken, aan de hand van interne rapportages over bevindingen en besluitvorming daarover.	

Overzicht 5-e: Conclusie en doelstellingen externe audits

Jaar	Doelstelling	Resultaat	Status
2025	Geen NC - afwijkingen 4 aandachtspunten		
Trend/ Conclusie Methode, door wie	Continue verbetering realiseren in het CO ₂ handboek Directie en KAM-functionaris i.s.s.m. externe adviseur		
2024	Geen NC - afwijkingen 2 aandachtspunten	Behaald	Voortzetten
Trend/ Conclusie Methode, door wie	Accurater opvolging CO ₂ norm Directie en KAM-functionaris i.s.s.m. externe adviseur		

7 Communicatie

Overzicht 6-a: communicatie matrix intern en extern

Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Wanneer	Actiehouder
Medewerkers/ eigen als inleen	Eigen website	Footprint (half) jaarlijks EMP Kansen & Reductieschema	Informeren & draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
	Website SKAO	Scope 3 analyse Ketenanalyse Initiatieven Projecten met gunningsvoordeel	Informeren	2 X per jaar	KAM-functionaris
	Facebook (minimaal) Whatsapp Personeelsbijeenkomsten	Vermelden CO ₂ gerelateerde nieuwsitems	Informeren & draagvlak creëren	Continue	KAM-functionaris
	Toolboxmeetings MT-overleg	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, certificeringstraject, maatregelen voor reductie	Informeren & draagvlak creëren, vergelijken reductiedoelstellingen Maatregelen projecten, energiebeleid	2 x per jaar	KAM-functionaris
Opdrachtgevers/ Zakenpartners	Kennisdeling bijeenkomsten/project bespreking	CO ₂ maatregelen	Informeren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
	Eigen website	CO ₂ footprint/ EMP	Informeren/kennis delen/draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
Onderaannemers Leveranciers Transporteur	Leveranciers/ beoordeling	Milieubelasting	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris + directie
	Eigen website	Speciaal ingericht CO ₂ - onderdeel	Informatie & kennisdeling	2 x per jaar	KAM-functionaris + directie
	Eigen website	CO ₂ footprint/ EMP	Informatie & kennisdeling, draagvlak creëren	2 x per jaar	KAM-functionaris
Brancheorganisatie	Eigen website	Doelstelling en keteninitiatieven	Informatie & kennisdeling	1 x per jaar	KAM-functionaris + directie

Communicatiestructuur projecten met gunningsvoordeel

Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Wanneer	Actiehouder
Projecten	Verzamelen gegevens projectmap	Project specifieke gegevens voor berekening CO ₂ en Reductie	Informatie & kennisdeling	Wekelijks	Projectleider met input administratie
	Beheren gegevens	Gegevens opslaan in projectmap	Informeren & draagvlak creëren, kennisdelen	Minimaal 2 x per jaar	Projectleider
	Verwerken gegevens	Verwerken gegevens in voortgangsrapportage en EMP	Informatie & kennisdeling	Continu	Projectleider
	Vaststellen rapporten	Vaststellen energiebeleid, reductiedoel en maatregelen	Informatie& kennis- deling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Directie
	Communiceren intern (doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en maatregelen vermelden, voortgang maatregelen	Informatie& kennis- deling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Systeem- coördinator
	Communiceren extern (Doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en maatregelen vermelden, voortgang maatregelen	Informatie& kennis- deling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider
	Informeren medewerkers	Activiteiten/lopende zaken en maatregelen vermelden, voortgang maatregelen	Informatie& kennis- deling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider / Systeem- coördinator
	Uitvoeren volledig project	Monitoren en evaluatie gehele proces project.	Informatie& kennis- deling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider

7.1 Interne communicatie

Er wordt regelmatig gecommuniceerd met het personeel over het belang van de emissie van CO₂, in de vorm van toolboxes en middels andere methoden met als doel om het bewustwording proces te stimuleren.

De directie geeft haar volledige commitment ter bevordering van dit bewustwording proces.

7.2 Externe communicatie

Het is onduidelijk of met externe belanghebbenden is gecommuniceerd over onze inspanningen voor het behouden van de diverse certificeringen en de aangegane verplichtingen.

Overzicht 6-b: conclusie en doelstellingen			
Jaar	Doelstelling	Resultaat	Opmerking
2025	Communicatie uitbreiden en meenemen CO ₂ en Circulariteit in standaard bouwvergaderingen.		
Trend / conclusie	Communicatie met OG verbeteren		
Methode, door wie	Via bouwvergaderingen en per email, Directie/ KAM-functionaris		
2024	Zorg dat minimaal jaarlijks gecommuniceerd wordt met OG m.b.t. reductie maatregelen	Behaald	Methode van communicatie veranderen.
2023	Uitvoeren communicatie matrix Intern: communicatiemiddelen aantonen en uitbreiden naar ambitieniveau 5 Extern: onderzoek hoe de externe communicatie van vereisten van ambitieniveau 5 naar belanghebbenden aangetoond kan worden (bewijslast)	Behaald	
2022	Opstellen communicatie matrix	Behaald	
2021	-	Behaald	

8 Participatie

Overzicht sector en keteninitiatieven

Initiatief	Deelnemingsvorm	Frequentie	CO ₂ agenda	Documentatie
SKAO	Lidmaatschap	2 x per jaar	CO ₂ -reductie	Publicaties/maatregelenlijst
Bouwend Nederland	Lidmaatschap	2 x per jaar	Bijeenkomst Reductie CO ₂ /ton	Publicaties
Straatwerk Nederland	Lidmaatschap	Aantal keren per jaar	CO ₂ -neutraal bestraten tijdens inrichting bedrijventerreinen	Publicaties
Gemeente Utrecht	Bijeenkomst	Minimaal 1 x per jaar	Recyclen en duurzaamheid	Notulen
Kwk CO ₂ neutraal	Eigen participatie overleg	2 x per jaar	o.a. Bespreken uitgevoerde maatregelen en ingekochte middelen CO ₂ -reductie maatregelen	Notulen

Overzicht 7: conclusie en doelstellingen			
Jaar	Doelstelling	Resultaat	Opmerking
2025	Voortzetten eigen initiatief en duidelijkere planning		
Trend/ conclusie	Continuering van eigen initiatieven, afgelopen jaar te sporadisch		
Methode, door wie	Duidelijke agenda en vaste onderwerpen, Directie/ KAM-functionaris		
2024	Zorg voor de aanwezigheid bij minimaal 2 bijeenkomsten	Behaald	
2023	1. Opstellen ketenanalyse 2. Deelname sector en initiatieven ven aantonen middels presentielijsten, notulen e.d. 3. Initiatieven publiceren op website SKAO	Behaald	
2022	Participeren in trainingen en bijeenkomsten aangeboden door brancheorganisaties	Behaald	
2021	Onderzoek gebruikte brandstoffen	Behaald	

9 Inzicht en reductie

9.1 Doelstellingen CO₂ prestatieladder

Scope 1	25% reductie per gewerkt uur in 2031 t.o.v. 2021
Scope 2	100% reductie per gewerkt uur in 2031 t.o.v. 2021
Keten (scope 3)	15% reductie per gewerkt uur in 2031 t.o.v. 2021

9.2 Resultaat

FOOTPRINT VERKLARING 2024			
Eigen emissie fossiele stoffen	1		165,91
Eigen indirecte emissie	2		9,39
Externe indirecte emissie	3		988,92
Totaal in tonnen CO ₂			1164,22
Werkuren			55773,10

Resultaten

Scope 1	reductie behaald
Scope 2	reductie niet behaald
Keten	reductie niet behaald

Emissie in 2024 per gewerkt uur			
Scopes	Referentiejaar 2021	2024	% t.o.v. referentiejaar
Scope 1	5,48	2,97	Reductie 45,71%
Scope 2	0,07	0,17	Toename 140,10%
Gewerkte uren	35187,4	55773,10	Toename 58,50%
Reductievoorgang CO ₂ -emissie uitgedrukt in kg per gewerkt uur			
	Referentiejaar 2023	2024	% t.o.v. referentiejaar

Uitstoot in de keten (in ton CO2)	745,85	988,92	Toename 32,59%
Gewerkte uren	47371	55773,10	Toename 17,74%
Uitstoot in de Keten (in kg CO2)	15,74	17,73	Toename 12,65%

Overzicht 8:- conclusie en doelstellingen			
Jaar	Doelstelling	Resultaat	Opmerking
2025	Reductiedoelstelling scope 1 is reeds behaald, reductiedoelstelling wijzigen naar Scope 1 60% in 2031 t.o.v. 2021 Scope 2 niet behaald Keten niet behaald		
Trend / conclusie	Het voldoen aan de doelstelling van 2031m.b.t. scope 2		
Methode, door wie	Uitzoeken groene elektra bij tankstations, Directie		
2024	Reductiedoelstelling scope 1 is reeds behaald, reductiedoelstelling wijzigen naar Scope 1 25% in 2031 t.o.v. 2021 Scope 2 niet behaald	Deels Behaald	Scope 1 behaald, bijstellen naar boven.
2023	Nieuwe doelstellingen vaststellen scope 1, 2 en de keten	Behaald	
2022	Scope 2 niet behaald door toename van het gebruik van elektra door geëlektrificeerd materieel Scope 1 niet behaald wegens meer werken waardoor meer brandstoffen gebruikt zijn	Niet Behaald	
2021	-		

10 Organisatiejaarplan eerstkomende meetperiode

Overzicht 19: organisatiejaarplan												
Actie/ maatregel	Jan.	Febr.	Mrt.	Apr.	Mei.	Juni.	Juli.	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Toolboxmeetings CO ₂												
Opmaken 1 ^{ste} helft EMP												
Opmaken jaar EMP												
Maatregellijst SKAO												
Kansen & reductie schema												
Directiebeoordeling												
Interne controle CO ₂ / Interne audit												
Externe Audit CO ₂ ladder												
Publicatie CO ₂ ladder												
Participatie	Afhankelijk van de brancheorganisatie. Deelname minimaal 2 x per jaar											

11 Nawoord en conclusie

Ons CO₂-reductie systeem werkt naar behoren. Ons inzicht in scopes is aanzienlijk verbeterd.

We hebben de doelstelling voor scope 1 al behaald dus deze is gewijzigd:

Scope 1 60% in 2031 t.o.v. 2021 per gewerkt uur

De doelstelling van scope 2 kan alleen behaald worden als we in het geheel overgaan op groene elektriciteit.

Inzicht in scope 3/ ketenanalyse is verbeterd.

We moeten ons registratiesysteem voor scope 3 en dus ook voor de ketenanalyse optimaliseren.

Het duurt langer dan verwacht om Infracore volledig in gebruik te nemen.

We hebben ingezet op de elektrificatie van ons materieel en in het algemeen zijn de meningen van de gebruikers positief, deze trend willen we voortzetten.

Wij zijn tevreden over de resultaten die we bereikt in dit jaar bereikt hebben en gaan verder met het optimaliseren van ons systeem zodat we onze reductie doelstellingen zullen behalen.